

Zarządzenie Nr 50/2024
Rektora Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu
z dnia 15 października 2024 roku

w sprawie rozwiązywania sytuacji konfliktowych w Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu

Na podstawie art. 23 ust. 1, ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r., poz. 742 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Niniejsze zarządzenie określa tryb postępowania w sytuacjach konfliktowych, jakie mogą wystąpić w trakcie realizacji procesu kształcenia i funkcjonowania w społeczności Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu.

§ 2

Każdy członek społeczności Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu zobowiązany jest do powstrzymywania się od działań i zachowań powszechnie uznanych za niepożądane. W sytuacji zaistnienia konfliktu, którego jest się bezpośrednim uczestnikiem, należy poinformować o tym Władze Uczelni.

§ 3

Do sytuacji konfliktowych należą w szczególności:

- 1) zjawiska dyskryminacji i mobbingu, nieetycznego postępowania,
- 2) niewłaściwa weryfikacja i ocena efektów uczenia się,
- 3) konflikty personalne,
- 4) naruszenie praw i interesów,
- 5) niewłaściwe wykonywanie obowiązków przez nauczycieli akademickich i pozostałych pracowników Uczelni.

§ 4

W sytuacjach konfliktowych i zapobiegania przemocy w Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu stosuje się regulacje wewnątrzuczelniane, w szczególności:

- 1) przepisy prawa powszechnie obowiązującego dotyczące odpowiedzialności dyscyplinarnej nauczycieli akademickich,
- 2) przepisy prawa powszechnie obowiązującego dotyczące odpowiedzialności dyscyplinarnej studentów,
- 3) Statut Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu,
- 4) Kodeks Etyki Pracownika Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu,
- 5) Kodeks Etyki Studenta Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu,
- 6) Regulamin studiów Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu,
- 7) Regulamin Samorządu Studentów Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu,
- 8) Regulamin pracy Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu,
- 9) Politykę Antydyskryminacyjną i Antymobbingową w Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu,
- 10) Zarządzenie Rektora w sprawie organizacji przyjmowania i załatwiania skarg i wniosków w Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu.

§ 5

Sytuację konfliktową można zgłosić w formie pisemnej (w tym za pośrednictwem poczty elektronicznej) lub ustnej, przedstawiając działania lub zachowania uznane przez osobę zgłaszającą za sytuację konfliktową, okresu, którego te działania lub zachowania dotyczą, wskazanie osoby lub osób, których sytuacja konfliktowa dotyczy, uzasadnienie i dowody na poparcie przytoczonych okoliczności, w tym wskazanie świadków. Zgłoszenie należy opatrzyć datą i czytelnym podpisem osoby składającej zgłoszenie.

§ 6

1. O konflikcie pomiędzy osobami studiującymi na Uczelni lub w relacji pomiędzy osobą studiującą na Uczelni a nauczycielem akademickim lub innym pracownikiem Uczelni należy powiadomić właściwego dyrektora instytutu.
2. Sytuacja konfliktowa pomiędzy pracownikami Uczelni powinna być zgłoszona bezpośredniemu przełożonemu.
3. Dyrektor instytutu/bezpośredni przełożony podejmuje działania, aby doprowadzić do polubownego zakończenia sytuacji konfliktowej, satysfakcjonującego wszystkie strony konfliktu.
4. W sytuacji, gdy nie nastąpi rozwiązanie konfliktu, dyrektor instytutu/bezpośredni przełożony informuje o tym Rektora, który w zależności od rodzaju konfliktu, podejmuje adekwatne środki organizacyjne oraz prawne celem rozwiązania konfliktu lub zapobieżenia jego skutkom.

§ 7

W Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu stosowane są w szczególności następujące sposoby rozwiązywania konfliktów, z zachowaniem postanowień przepisów wewnętrznych: przeprowadzenie indywidualnych rozmów ze stronami konfliktu, przeprowadzenie mediacji pomiędzy stronami konfliktu, przeprowadzenie rozmowy z całą grupą studencką/grupami studenckimi, których dotyczy konflikt.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

dr inż. Jarosław Niedojadło, prof. uczelni