

KODEKS ETYKI PRACOWNIKÓW ANS W ELBLĄGU

Kodeksu jest elementem budowania społecznej odpowiedzialności naszej uczelni i stanowi naszą deklarację przestrzegania najwyższych standardów etycznych.

Wartości zawarte w strategii Uczelni takie jak: **otwartość na wiedzę i nowe idee, dbałość o jakość pracy naukowo-dydaktycznej i wszechstronny rozwój studentów, poszanowanie godności i praw człowieka oraz społeczna odpowiedzialność i wrażliwość na środowisko naturalne** sprawiają, że nasza Uczelnia staje się przyjaznym miejscem pracy, a także przyczynia się do wychowywania studentów i słuchaczy w duchu prawdy, uczciwości, wolności i pracy dla dobra ogółu.

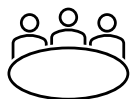
Misja, wizja i strategia ANS w Elblągu, a także wieloletnia tradycja uczelni jest dla nas zobowiązaniem do utrzymania wysokiego stopnia **profesjonalizmu, współpracy, uczciwości, wzajemnego szacunku i dążenia do prawdy.**

Każdy pracownik ANS w Elblągu jako członek społeczności akademickiej zobowiązany jest do przestrzegania Kodeksu Etyki.



Profesjonalizm, gwarantujący wysoki poziom wykonywanej pracy realizujemy poprzez:

- zapewnienie wysokiej jakości pracy, bez względu na zakres czy rodzaj powierzonych obowiązków i podejmowanych działań,
- sumienne, rzetelne i terminowe wykonywanie wszystkich zadań i powierzonych obowiązków, dążąc do osiągnięcia najlepszych rezultatów,
- przestrzeganie wysokich standardów zarządzania i pracy oraz odpowiedzialność za skutki decyzji i działań wobec uczelni i jej otoczenia,
- zapewnienie działania najwyższej jakości w zakresie obsługi, przyczyniającej się do jak najlepszego funkcjonowania uczelni.



Współpraca gwarantuje tworzenie wspólnoty opartej na dobrej relacji opartej na zaufaniu i wzajemnym wsparciu. Kształtujemy dobre relacje poprzez:

- współdziałanie, pracę zespołową, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem, aby uzyskać najlepsze rozwiązania,
- budowanie akademickiej wspólnoty w poszanowaniu wartości uczelni,
- słuchanie się nawzajem oraz bycie otwartym na dialog służący osiągnięciu porozumienia i budowaniu wzajemnego zaufania,
- godne reprezentowanie uczelni w miejscu pracy i poza nim.



Uczciwość - oznaczającą transparentne i sprawiedliwe postępowanie zgodne z powszechnie przyjętymi w społeczeństwie zasadami, realizujemy poprzez:

- działanie w sposób przejrzysty, ujawniające założenia i efekty postępowania,
- rzetelne informowanie o swoim wkładzie pracy, nie przypisując sobie cudzych pomysłów,
- postępowanie zgodne z przyjętymi procedurami, standardami i dobrymi obyczajami,
- nie akceptowanie korzystania z niedopuszczalnych form pomocy na kolokwiach czy egzaminach oraz żadnej formy plagiatu,
- informowanie w publikacjach naukowych o korzystaniu z AI i Gen AI (Generatywna sztuczna inteligencja) oraz zakresie ich użycia,
- zapobieganie oszustwom naukowym związanym z użyciem GenAI; niedopuszczalne jest wykorzystanie GenAI do bezpośredniego generowania treści finalnych raportów i publikacji,
- ochrona danych naukowych Uczelni i danych osobowych przed nieuprawnionym przekazaniem zewnętrznym operatorom modeli GenAI.



Szacunek – rozumiany jako życzliwe i równe traktowanie oraz zachowywanie poufności realizujemy poprzez:

- traktowanie się z szacunkiem. szanując godność innych ludzi, przestrzegamy praw każdego człowieka,
- dbanie o wysoką kulturę osobistą i przyjazną atmosferę w uczelni,
- przeciwdziałanie wszelkim przejawom dyskryminacji, mobbingu i molestowania oraz innym formom zachowań nieakceptowalnych,
- stwarzanie równych szans rozwoju zawodowego i nagradzania bez względu na płeć, wiek, światopogląd i inne aspekty nas różnicujące,
- odpowiedzialne traktowanie informacji i danych, z zachowaniem środków należytej ostrożności i zgodnie z obowiązującymi przepisami.



Prawda - jako szczerze i odważne postępowanie w zgodzie z faktami i zachowywaniem obiektywizmu realizujemy poprzez:

- przekazywanie informacji zgodne z prawdą, nie bojąc się poruszania trudnych tematów i podejmowania odważnych decyzji,
- sprzeciwianie się poglądom mającym charakter propagandowy lub nacechowanych uprzedzeniami,

- wyrażanie opinii na podstawie przyjętych wartości i w poszanowaniu poglądów innych osób,
- zapewnienie identyfikowalności prac badawczych i korzystanie z rozwiązań i modeli GenAI pozwalających na określenie źródeł informacji i ich cytowanie oraz uwzględnienie przy tym praw autorskich osób trzecich,
- zachowanie krytycznego podejścia do rezultatów przedstawianych przez GenAI uwzględniając, że mogą one być stroniczne, powierzchowne, niedokładne lub nawet dyskryminujące.