

**Raport samooceny wdrażania
Deklaracji Społecznej Odpowiedzialność Uczelni
w Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu
(na podstawie dokonań jednostek organizacyjnych)**



Elbląg 2024

Akademia Nauk Stosowanych w Elblągu (wcześniej Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Elblągu) dołączyła do listy sygnatariuszy **Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni (DSOU)** w 2019 roku podczas Kongresu Społecznej Odpowiedzialności Nauki.

„Deklaracja jest wyrazem dobrowolnego zaangażowania się szkół wyższych w promowanie idei zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności w programach edukacyjnych, badaniach naukowych, ale także rozwiązaniach zarządczych i organizacyjnych uczelni. Jego celem jest budowanie szerokiej świadomości społecznej na temat roli uczelni w kształtowaniu warunków dla zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego kraju”.

Zapisy deklaracji, która składa się z 12 punktów, odnoszą się do najważniejszych obszarów pracy uczelni: pielęgnowania wartości; kształtowania postaw społecznych, upowszechniania równości, dialogu i współpracy z interesariuszami, prowadzenia badań naukowych i nauczania z poszanowaniem zasad społecznej odpowiedzialności oraz minimalizowania wpływu społeczności akademickiej i jej interesariuszy na środowisko przyrodnicze.

Korzyści z bycia sygnatariuszem to przede wszystkim rozwój sieci partnerstwa i współpracy środowiska akademickiego w Polsce oraz **upowszechnianie dobrych praktyk** uczelni podczas organizowanych przez Ministerstwo wydarzeń konferencyjnych poświęconych tematyce zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności.

Raport Wdrażania Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni ma charakter inicjujący działania w zakresie popularyzacji i wdrażania zasad Deklaracji SOU.



ZASADA I. Pielęgnować wartości akademickie zapisane m.in. w „Kodeksie Etyki Pracownika Naukowego”, w szczególności: sumienność, obiektywizm, niezależność, otwartość i przejrzystość

Strategia przyjęta ANS w Elblągu na lata 2020-2024 ujmuje cztery cele strategiczne: (1) nowoczesne i skuteczne kształcenie, (2) rozwój współpracy z interesariuszami, (3) rozwój działalności badawczo-wdrożeniowej, (4) rozwój instytucjonalny. W strategii znajdują się odniesienia do wartości w szczególności otwartości na wiedzę i nowe idee, dbałości o jakość pracy naukowo-dydaktycznej i wszechstronny rozwój studentów i społecznej odpowiedzialność, a także wrażliwość na środowisko naturalne. <https://bip.ans-elblag.pl/pliki/s75s1646747511.pdf>

Strategia ANS w Elblągu zawiera także **wizję i misję** związane z edukacją i jej pozytywnym wpływem na otoczenie, do których urzeczywistnienia niezbędne jest zapewnienie wysokich standardów dotyczących jakości czy standardów etycznych – zarówno w działalności badawczej, dydaktycznej, jak i ładzie organizacyjnym. W tym celu upowszechniono **Kodeks Etyki Nauczyciela Akademickiego** jako ważny dokument wspierający dbałość o rzetelność i profesjonalizm.

[https://anselblag.pl/assets/upload/files/dokumenty/Kodeks Etyki Pracownika Naukowego W ydanie III.pdf](https://anselblag.pl/assets/upload/files/dokumenty/Kodeks_Etyki_Pracownika_Naukowego_Wydanie_III.pdf)

W Uczelni funkcjonuje także **Kodeks Etyki Pracownika ANS w Elblągu** wprowadzony zarządzeniem Rektora nr 10/2024 w dniu 09.05.2024

<https://bip.ans-elblag.pl/zarzadzenie-nr-102024-z-dnia-9-maja-2024-roku/chnfawdmpsvjawdmpshn>

oraz **Kodeks etyki studenta** <https://ans-elblag.pl/kodeks-etyki-studenta.html>

W uczelni nie są akceptowane zachowania mające znamiona mobbingu bądź dyskryminacji, ani innych form przemocy psychicznej i fizycznej wobec studentów. Społeczność akademicka jest informowana o możliwości złożenia skargi, w przypadku niepożądanych zachowań, które są wyjaśniane z zachowaniem poufności, dyskrecji i bezstronności. Kwestie te reguluje Zarządzenie Rektora Nr 23/2023 z dnia 07.06.2023

W ANS w Elblągu funkcjonują również komisje dyscyplinarne dla nauczycieli akademickich i studentów.

W ramach przejrzystości działań organizacyjnych na uczelni publikowane w Internecie, w Biuletynie Informacji Publicznej (BIP).

Zatrudnienie na uczelni odbywa się w oparciu o postępowanie konkursowe dostępne do publicznej wiadomości. Kwestie zatrudnienia reguluje Zarządzenie Rektora Nr 13/2022 z dnia 25 lutego 2022

Uczelnia kontynuuje współpracę z różnymi organizacjami z terenu województwa Warmińsko-Mazurskiego w zakresie promowania i rozwijania edukacji oraz nauki. Uczelnia zawarła porozumienia w sprawie objęcia patronatu nad grupami uczniów szkół średnich z Elbląga i Malborka.

ZASADA II. Kształtować społeczne i obywatelskie postawy przyszłych elit sprzyjające budowaniu wspólnoty, kreatywności, otwartości oraz komunikacji, a także wrażliwości społecznej i kultury pracy.

Działania mające na celu intensyfikację zaangażowania społeczności akademickiej jest uwarunkowana specyfiką kierunków studiów. Ważnym obszarem działań są akcje prowadzone na rzecz społeczności lokalnej, na przykład:

- przekazanie materialnej pomocy dla uchodźców z Ukrainy,
- podaruj książkę Polakom na Litwie,
- zbiórka na rzecz ofiar trzęsienia ziemi w Turcji i Syrii,
- udział w uroczystościach organizowanych przez interesariuszy zewnętrznych,
- spotkania z uczniami szkół ponadgimnazjalnych,
- zbiórka na rzecz schroniska dla zwierząt,
- zbiórka na rzecz szlachetnej paczki,

Studenci kierunku Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna realizują projekty społeczne sprzyjające budowaniu wspólnoty, kreatywności, otwartości oraz komunikacji, a także wrażliwości społecznej (Festiwal Nauki w ANS w Elblągu)

Ważnym elementem funkcjonowanie uczelni jest tworzenie sieci współpracy z instytucjami samorządowymi, organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami leczniczymi. Stałymi partnerami jest współpraca z interesariuszami zewnętrznymi.

<https://ans-elblag.pl/wspolpraca-regionalna.html>

Realizacja budżetu studenckiego

<https://ans-elblag.pl/szukaj.html?search=budzet+studencki>



Akademia realizuje program Uczelnia bez barier. Jego celem jest kompleksowe rozwiązywanie problemów, z którymi zmagają się studenci z różnymi niepełnosprawnościami. Metody i formy kształcenia dostosowywane są do ich indywidualnych potrzeb wynikających z niepełnosprawności.

ZASADA III. Upowszechniać ideę równości, różnorodności, tolerancji oraz respektować i chronić prawa człowieka w odniesieniu do całej społeczności akademickiej i jej otoczenia

Uczelnia jest przygotowana na przyjęcie studentów z niepełnosprawnościami, a w toku swojej działalności zapewnia również standardy w zakresie przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. Przy obiektach uczelnianych wydzielono miejsca dla niepełnosprawnych na parkingach w myśl zasady równych szans i stworzenia osobom niepełnosprawnym warunków niezbędnych do pełnego udziału w procesie kształcenia.

<https://ans-elblag.pl/praktyczny-niezbednik-studenta.html>

Na uczelni działa pełnomocnik ds. niepełnosprawności, który koordynuje działania pomocowe dedykowane osobom z niepełnosprawnością, a Centrum Wsparcia Psychologicznego ukierunkowana jest także na wsparcia osób z niepełnosprawnościami.

<https://ans-elblag.pl/uczelnia-bez-barier.html> ;

<https://ans-elblag.pl/akademickie-centrum-wsparcia-i-doradztwa/>

W Bibliotece oraz w czytelniach wydziałowych funkcjonują stanowiska komputerowe przeznaczonych dla osób z niepełnosprawnościami. Uczelnia zapewnia również wsparcie w postaci adaptacji materiałów dydaktycznych do wersji cyfrowej

<https://ans-elblag.pl/biblioteka-dostepna-dla-osob-niepelnosprawnych.html>

Uczelnia była współorganizatorem konferencji z ukierunkowaniem na osoby z niepełnosprawnościami i spektrum autyzmu. „Dorastanie i dorosłość osób z niepełnosprawnością intelektualną – kontekst społeczny”

Studenci mają możliwość nabycia/podniesienia kompetencji w zakresie projektowania uniwersalnego poprzez uczestnictwo w projekcie **Zawodowe zrozumienie Niepełnosprawności**.

Poprzez możliwość pogłębienia świadomości istnienia mechanizmów psychologicznych i społecznych zachodzących w relacji człowieka z otoczeniem w aspekcie dostępności, w tym w szczególności niepełnosprawności, studenci zyskują pełniejszy obraz własnej roli i odpowiedzialności związanej z kreowaniem otoczenia.

Corocznie w Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu odbywa się Maraton Pisania Listów Amnesty International.

<https://ans-elblag.pl/maraton-pisania-listow-ans-elblag.html>

ZASADA IV. Poszerzać programy nauczania o zagadnienia z zakresu etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu, zrównoważonego rozwoju i innowacji społecznych.

Programy studiów realizowanych na poszczególnych kierunkach w Uczelni zawierają przedmioty z zakresu:

- Etyki zawodu nauczyciela 30h
- Organizacja ochrony środowiska 15h
- Etyka pracownika administracji-30 h
- Psychologia i etyka biznesu 30 h
- Zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy-30 h
- Podstawy przedsiębiorczości 15 h
- Postawy komunikacji audiowizualnej 30 h
- Współczesna kultura medialna 15 h
- Organizacja pracy zespołu dziennikarskiego 15 h
- Podstawy warsztatu dziennikarskiego 30 h
- Profilaktyka i wychowanie w szkole z edukacją zdrowotną 30 h
- Etyka zawodu psychologa 30 h
- Programy profilaktyczne i wychowawcze 45 h.
- Bezpieczeństwo i ergonomia 15 h.
- Pedagogika społeczna – dialog międzykulturowy 30 h
- Etyka zawodu nauczyciela - dyskurs filozoficzny 30 h
- Metody nauczania w grupach zróżnicowanych 30 h

ZASADA V. Realizować projekty wdrażające zasady społecznej odpowiedzialności, w szczególności dotyczące zarządzania różnorodnością w miejscu pracy, wolontariatu pracowniczego, promocji zasad etyki, współpracy międzysektorowej, marketingu społecznie zaangażowanego.

Kadra zarządzająca uczelni została przeszkolona w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, molestowaniu seksualnemu, przemocy, dyskryminacji uwzględniając wskazania wynikające z przyjętego dokumentu **Polityka antymobingowa i antydyskryminacyjna**, a z potrzeby jego wprowadzenia można przypuszczać o bardzo wysoki poziom jego znajomości.

Pracownicy i studenci są informowani drogą mailową, social media i poprzez ogłoszenia wywieszane na korytarzach budynku. Przykłady działań zachęcających pracowników do aktywności społecznej to szlachetna paczka, akcja WOŚP, zbiorki na rzecz schronisk dla zwierząt

W uczelni istnieje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, z którego pracownik może uzyskać m.in.: pomoc rzeczową i finansową dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji, pożyczkę na cele mieszkaniowe lub dofinansowanie do wypoczynku. ANS w Elblągu oferuje również swoim pracownikom dofinansowanie do kolonii oraz obozów dla dzieci. W ramach działalności kulturalnej z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych organizowana jest zabawa karnawałowa oraz paczki noworoczne dla dzieci

Pracownicy mają możliwość korzystania z karty MultiSport umożliwiającej bezpłatne wejścia do wielu obiektów sportowych w całej Polsce.

ZASADA VI. Podejmować badania naukowe i prace wdrożeniowe, które w ramach partnerstwa z innymi ośrodkami akademickimi z całego świata, sektorem przedsiębiorstw, administracją publiczną i organizacjami pozarządowymi przyczyniać się mogą do rozwiązywania istotnych problemów społecznych.

Tytuł	Autor	Rok	ISSN/ISBN/DOI
The Environmental Impact of Changes in the Structure of Electricity Sources in Europe	<i>M. Bukowski</i>	2023	1996-1073
<i>Taktyka ustalania prawdy materialnej w przypadkach inscenizowanych zabójstwa i samobójstw.</i>	<i>E. Pachura</i>	2021	ISBN: 978-83-62336-64-7
Different pathways of accumulation and elimination of neurotoxicant Hg and its forms in the clam Atlantic rangia (<i>Rangia cuneata</i>)	<i>A. Rychter</i>	2023	0048-9697
<i>Effects of Contamination with Gasoline and Diesel Oil on Shear Strength of Coarse Grained Soil /</i>	<i>B.Brzeziński A. Olchawa.</i>	2023	DOI: 10.54740/ros. 2023.022
<i>Wybrane właściwości gruntowych materiałów kompozytowych jako materiału konstrukcyjnego do budowy niskich nasypów obwałowań przeciwpowodziowych</i>	<i>B.Brzeziński, A. Olchawa.</i>	2023	DOI: 10.15199/33.202 3.06.08
Efektywność skrępowania betonu w grubościennych słupach typu Concrete- - Filled Steel Tube o przekroju kołowym	<i>P. Korzeniowski</i>	2023	0137-2971
Factors determining bioaccumulation of neurotoxicant Hg in the zebra mussels (<i>Dreissena polymorpha</i>): influence of biometric parameters, sex and storage of shell	<i>A. Rychter</i>	2023	0025-326X
<i>Kompetencje transferowalne w ocenie studentów pokolenia „Z” a oferta edukacyjna szkoły wyższej.</i>	<i>Sorokosz</i>	2024	ISBN978-83-62491-85-8
<i>Energia elektryczna w gospodarstwach ekologicznych i konwencjonalnych - ekonomiczna wartość szkód środowiskowych.</i>	<i>M. Bukowski</i>	2024	2957-0387
Common domination perfect graphs	<i>J.Topp</i>	2024	0166-218X
Minimal graphs with disjoint dominating and total dominating sets	<i>J.Topp</i>	2024	1234-3099
Total body burden of neurotoxicant Hg in Chinese mitten crab (<i>Eriocheir sinensis</i>) - Considerations of distribution and human risk assessment	<i>A.Rychter</i>	2024	0025-326X
The seasonality of the concentration of endocrine phenolic compounds in the matter attached to the surface of microplastics	<i>A. Rychter</i>	2024	0048-9697
Mediacje jako sposób rozwiązywania konfliktów w sporcie. Propozycja wykorzystania modelu komunikacji Porozumienie bez Przemocy	<i>O. Filaszkiwicz</i>	2024	2719-9851

ZASADA VII. Rozwijać współpracę międzyuczelnianą, krajową i międzynarodową, umożliwiającą adaptację i wzmacnianie najlepszych praktyk w zakresie społecznej odpowiedzialności uczelni.

Uczelnia podtrzymuje kontakty partnerskie między innymi uczelniami, w zakresie wymiany doświadczeń, rozwoju kierunków, jakości kształcenia i badań naukowych, współorganizacji konferencji. <https://ans-elblag.pl/wspolpraca/>

ZASADA VIII. Dbać o ład organizacyjny uczelni, opierając zarządzanie uczelnią na fundamentach społecznej odpowiedzialności, zarówno w dokumentach strategicznych, jak i wynikających z nich działaniach służących wszechstronnemu rozwojowi społeczności akademickiej i skutecznej realizacji misji uczelni.

W ocenie programowej poszczególnych kierunków studiów są m.in. kryteria oceny dotyczące współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym i interesariuszami zewnętrznymi.

<https://ans-elblag.pl/wspolpraca-ze-szko%C5%82ami-srednimi/>

<https://ans-elblag.pl/wspolpraca-regionalna.html>

Niniejszy raport jest pierwszym dokumentem opracowanym przez ANS podsumowującym realizację Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni.



ZASADA IX. Zapewnić przejrzystość prowadzonej przez uczelnię działalności poprzez m.in. mierzenie rezultatów, promowanie i upowszechnianie dorobku oraz wskazanie osoby lub zespołu koordynującego te działania.

Link dostępności: <https://ans-elblag.pl/spoleczna-odpowiedzialnosc-ans-w-elblagu/>

ZASADA X. Prowadzić działalność w taki sposób, by minimalizować negatywny wpływ aktywności realizowanych przez społeczność akademicką oraz jej interesariuszy na środowisko przyrodnicze we wszelkich jego wymiarach.

W zakresie zmniejszenia emisji CO₂ jako gazu cieplarnianego poprzez oszczędności energii i ciepła oraz generację zielonej energii:

- budowa 4 elektrowni słonecznych na 4 budynkach Uczelni i stanowiska ładowania samochodu elektrycznego,
- zakup samochodu elektrycznego,
- zmniejszenie strat energii poprzez kompensację mocy biernej,
- wymiana oświetlenia na energooszczędne,
- montaż czujników ruchu w instalacjach oświetlenia ,
- docieplenie stropów w budynkach uczelni,
- sukcesywna wymiana okien i drzwi na nowe o niskich wartościach, współczynnika przenikania ciepła (sala 3 i inne),
- rekuperacja w instalacji wentylacji w budynku Uczelni (budynek A, 3 piętro),
- wymiana starych urządzeń sieciowych i serwerów na nowe o wysokiej efektywności i mniejszym zużyciu energii,
- szkolenia pracowników z efektywnego wykorzystania systemów energetycznych Uczelni.

Wdrażanie systemów informatycznych pozwala na minimalizację generowania dokumentów papierowych, w tym m.in. uruchomienie oceny nauczyciela akademickiego w systemie USOS (zmniejszenie zużycia papieru).



ZASADA XI. Prowadzić dialog z interesariuszami na temat priorytetów polityki społecznej odpowiedzialności uczelni oraz informować o jej rezultatach.

Zasada prowadzenia dialogu z interesariuszami na temat priorytetów polityki społecznej odpowiedzialności uczelni znajduje odzwierciedlenie w realizacji szeroko rozumianych konsultacji z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego:

- opiniowanie programów studiów,
- wskazywanie kierunków kształcenia podyplomowego,
- analizowanie metod dydaktycznych w aspekcie kształcenia praktycznego,
- ocenianie sposobów weryfikacji efektów uczenia się oraz ich zasadności w kontekście późniejszej pracy zawodowej,
- wskazywanie obszarów podejmowanych tematów prac dyplomowych oraz projektów rozwojowych Uczelni,



ZASADA XII. Kierować się zasadami etyki i odpowiedzialności w procesie nauczania i prowadzenia badań naukowych dla zapewniania interesariuszom optymalnych warunków do korzystania z wiedzy, kapitału intelektualnego i dorobku uczelni.

Zasady społecznej odpowiedzialności uczelni znajdują odzwierciedlenie także w zaangażowaniu pracowników i studentów w przedsięwzięcia promujące wartości akademickie i naukę przez całe życie pozostające w zgodzie z zasadami etyki w procesie prowadzenia badań naukowych oraz nauczania, a w szczególności Uniwersytety Trzeciego Wieku w Pasłęk i w Braniewie oraz Stowarzyszenia STOP.

<https://ans-elblag.pl/wspolpraca-z-putw.html>